


Frukostmöte 2016
Arbetsrätt

Arbetsgivarens dokumentations- och utredningsansvar

Hässleholm 10 februari
Lund 17 februari
Eslöv 31 februari


Advokatfirman VICI



INLEDNING

- Svenska arbetsrätten som skyddslagstiftning
- Ständig utveckling med tyngdpunkt på 1970-1980-talen
- Viktigast är LAS och MBL
- Svenska arbetsrätten i jämförelse
- LAS – två huvudprinciper
 - Anställning gäller tillsvidare
 - Saklig grund krävs för uppsägning
- Arbetsgivarens dokumentations- och utredningsansvar

Advokatfirman VICI



VARNING / ERINRAN

- Uppsägning på grund av personliga skäl
 - Omständigheter relaterade till arbetsgivaren som person
 - Misskötsamhet (sen ankomst, olovlig utevaro, försumlighet...)
 - Samarbetssvårigheter
 - Inkompetens
 - Dåliga arbetsprestationer
- Samlad bedömning
- Avgörande är lämplighet som anställd fortsättningsvis
- Arbetsgivaren skyldig att försöka komma tillrätta med problemen genom varning
- Två typer av varningar
 - Varning genom disciplinära påföljder
 - Varning om kommande åtgärder, s.k. "LAS-varning"

Advokatfirman VICI



VARNING / ERINRAN forts.

- LAS-varning bör innehålla följande uppgifter
 - Namn och adressuppgifter
 - Anställningsnummer
 - Besked att det är fråga om en skriftlig erinran/varning
 - Orsak till varningen (beskrivning av händelsen/händelserna)
 - Arbetsgivarens inställning till agerandet
 - Beskrivning av agerandets konsekvenser
 - Tydlighet att det är en erinran och inte disciplinär åtgärd
 - Vad händer vid upprepning? (uppsägning alt avsked)
 - Arbetsgivarens signatur, daterad
 - Utrymme för arbetstagaren att signera och bekräfta mottagandet
- Varför skriftligt? (ej krav!)
- Vad kan det kosta??

Advokatfirman VICI



OMPLACERINGSUTREDNING

- Uppsägning pga arbetsbrist
 - Omorganisation, förändrad verksamhetsinriktning
 - Arbetsgivaren äger frågan!
- Uppsägning på grund av personliga skäl
 - Det beror på.....
- Kollektivavtal kan påverka genom t.ex. förmåner till uppsagd
- Förhandling är nödvändig
- Ej saklig grund om skäligt med omplacering (jfr anställningsskyddet!)
- Tillräckliga kvalifikationer
- Inskolningstid
- Likvärdiga tjänster eftersträvas, dock får lönesänkning accepteras


Advokatfirman VICI



OMPLACERINGSUTREDNING forts.

- En omplaceringsutredning bör innehålla följande
 - Kort bakgrundsbeskrivning till orsaken
 - Vilken /vilka tjänster kommer att försvinna?
 - Vilka överväganden har arbetsgivaren gjort?
 - Vilka förutsättningar finns för omplacering, om några?
- Vad kan bristande omplaceringsutredning kosta?


Advokatfirman VICI



TURORDNINGSLISTA

- Om det inte finns några lediga tjänster att omplacera till uppstår arbetsbristsituation. Någon måste sägas upp!
- Sist in – först ut
- Turordningslista måste upprättas
- Hänsyn till
 - Kollektivavtal
 - Driftsområde/driftsenhet (obs! facket kan påverka)
 - Avtalsturlista
 - Undantag från turordningslistan
 - Högst 10 anställda


Advokatfirman VICI



TURORDNINGSLISTA forts

- Vad bör en turordningslista innehålla?
 - Namn, ålder och anställningsdatum för samtliga
 - Arbetsuppgift för respektive berörd arbetstagare
 - Uppgift om vem/vilka som är undantagna
 - Information om driftställen och vilket som omfattas.
- Vad kostar det?


Advokatfirman VICI



FORMELLA KRAV VID UPPSÄGNING

- Skriftlighetskrav
- lämna personligen eller rekommenderat brev
- Uppsägningsbeskedets innehåll
 - Möjligheter till rättslig prövning
 - Ogiltigförklaring / skadeståndskrav
 - Eventuell företrädesrätt till anställning, kräver intresseanmälan
- Vad kostar formaliabrister?


Advokatfirman VICI



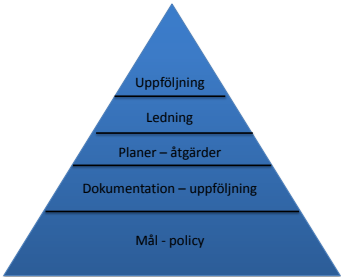
ARBETSMILJÖN PÅ ARBETSPLATSEN

- Arbetsgivaren ansvarar för systematiskt arbetsmiljöarbete
 - Hälsöfrämjande
 - Förebyggande
 - Rehabiliterande
- Förebyggande arbetsmiljöarbete bedrivs ofta på arbetsplatsnivå, men ibland på individnivå
- Det systematiska arbetsmiljöarbetet innehåller flera komponenter som samtliga måste bearbetas och arbetas in. Kan illustreras i en pyramid.


Advokatfirman VICI



ARBETSMILJÖN PÅ ARBETSPLATSEN forts



Advokatfirman VICI



ARBETSMILJÖN PÅ ARBETSPLATSEN

- Mål – policy
 - Långsiktiga / övergripande mål
 - Kortsiktiga / handlingsinriktade mål
 - Arbetsmiljöpolicy utgör själva verktygslådan
- Dokumentation – uppföljning
 - Goda kunskaper och god bild av arbetsmiljön och situationen
 - Utredda olyckor, ta fram statistik, kartlägga, kunskap hos alla!
- Planer – åtgärder
 - Handlingsplan för kommande åtgärder
- Ledning
 - Vilka uppgifter och vem företräder arbetsgivaren?
- Uppföljning
 - Mål och handlingsplan
 - Skriftlighet om fler än 10

Advokatfirman VICI

VICI
ADVOKATFIRMA

ARBETSMILJÖN PÅ ARBETSPLATSEN forts

- Syfte med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att undvika sjukdom / skador
- Ta hjälp av Arbetsmiljöverket!

Advokatfirman VICI

VICI
ADVOKATFIRMA

DELEGERAD ARBETSMILJÖ

- Arbetsgivaren har det juridiska ansvaret = straffansvar
- Vem är arbetsgivaren? Arbetsgivareföreträdare....
- Ytterst högste chefen som ansvarar
- Principerna för delegering kan illustreras i en bild (se nästa sida)
- Delegera till
 - Arbetsgivareföreträdare
 - Kompetens
 - Befogenhet
 - Möjlighet att returnera
- Skriftligt eller inte??
- Övriga aktörers roll i arbetsmiljöarbetet

Advokatfirman VICI

VICI
ADVOKATFIRMA

DELEGERAD ARBETSMILJÖ forts

Principerna för delegering

Advokatfirman VICI



ARBETSPLATSOLYCKOR

- Utlöser handlingskyldigheter för arbetsgivaren!
- Arbetskada om samband
- Olycksfall och allvarliga tillbud måste anmälas till Arbetsmiljöverket och Försäkringskassan (ev också till AFA Försäkring)
- Arbetsgivaren skyldig att genomföra en egen utredning
 - Ibland kräver Arbetsmiljöverket in utredningen
 - Dokumentera så mycket som möjligt
 - Fotografera
 - Notera omgivningens uppfattning av händelsen
 - Noga med detaljer
 - Om t.ex. maskin orsak – meddela tillsynsmyndigheter och tillverkare
- Arbetsmiljöverket gör egen utredning

Advokatfirman VICI



ARBETSPLATSOLYCKOR forts

- Arbetsmiljöverket gör egen utredning
 - Inspektionsmeddelande
 - Föreläggande
 - Omedelbart förbud
- Polisförhör kan bli aktuellt, liksom brottsutredning
- Arbetsgivaren bör alltid kontakta alltid jurist/advokat om brottsmisstanke föreligger
- Viktigt att klargöra orsak för att undvika upprepning
- Vidta åtgärder
- Upprätta handlingsplan

Advokatfirman VICI



REHABILITERING

- Alla människor blir sjuka ibland
- Svårare att komma tillbaka ju längre tid borta
- Försäkringskassan har samordningsansvar för rehabilitering
- Arbetsgivaren har ansvar för att medverka till effektiv rehabilitering
- Viktigt att hålla kontakt med den anställda
 - Vilka möjligheter finns för återgång?
- Tecken på begynnande ohälsa (rehabindikationer)
 - Upprepad korttidsfrånvaro
 - Irritation och klagomål i gruppen
 - Försämrad arbetsprestation
 - Hög alkoholkonsumtion
 - Relationsproblem
 - Stress
 - Belastningsbesvär

Advokatfirman VICI



REHABILITERING forts.

- Arbetsgivarens ansvar regleras i
 - LAS
 - Arbetsmiljölagen
 - Socialförsäkringsbalken
- Rehabiliteringsansvaret omfattar hela verksamheten
- Inriktning; behålla den anställda i företaget
- Samarbeta med företagshälsovård (övertar dock aldrig ansvaret!)
- Krav på viss tillgång till företagshälsovård enligt arbetsmiljölagen
- Rehabplan ska upprättas om en medarbetare;
 - Varit sjuk 6 gånger under en 12-månadersperiod
 - Varit sjuk i mer än 4 veckor i följd
 - Själv begär en rehabiliteringsutredning

Advokatfirman VICI



REHABILITERING forts.

- Innehåll i rehabplan / plan för återgång i arbete
 - Arbetshinder och oförmåga att utföra ordinarie uppgifter
 - Prognos för återgång
 - Möjlighet utföra lämpliga uppgifter på deltid
 - Arbetsgivarens anpassningsmöjligheter
 - Behov av rehabiliteringsinsatser på arbetsplatsen
 - Den anställdes inställning
 - Övriga omständigheter av betydelse
- Rehabmöte
 - Syftar till att snabbt komma fram till handlingsplan för att undvika fortsatt ohälsa
- Vad kostar bristande rehabiliteringsutredningar?

Advokatfirman VICI



SAMMANFATTANDE SLUTSATSER

- Arbetsgivaren har ett långtgående ansvar
- Dokumentera och utred hellre en gång för mycket, än en gång för lite
- Risk för
 - omfattande skadeståndskostnader
 - utebliven önskad effekt

Advokatfirman VICI



PÅ ÅTERSEENDE

Advokat Malin Christensson

Tel 010-209 12 53
Mobil 0768-53 86 70
mc@vici.se

Advokatfirman VICI
