

SMART JURIDIK FÖR FÖRETAG

-Vägen till goda affärer



Advokatfirman VICI

Dagens schema

- Kommersiella avtal
- Tvistelösning
- Arbetsrätt

- Frågestund

Advokatfirman VICI

FÖRHANDLING OCH INGÅENDE AV AVTAL

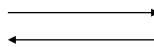
Advokatfirman VICI

CASET

Ägs och drivs av Anna och Omar

Ägs och drivs av Lennart

Supermat AB



Blomkrukan AB

15 anställda

Avtalsförhållande

- Leverans av 16 st. färdigförpackade matlådor.
- Leverans alla vardagar i veckan
- Avtalstid på 1 år.
- Tre månaders uppsägningstid.
- Betalning månadsvis.

Advokatfirman VICI

GRUNDLÄGGANDE OM AVTAL

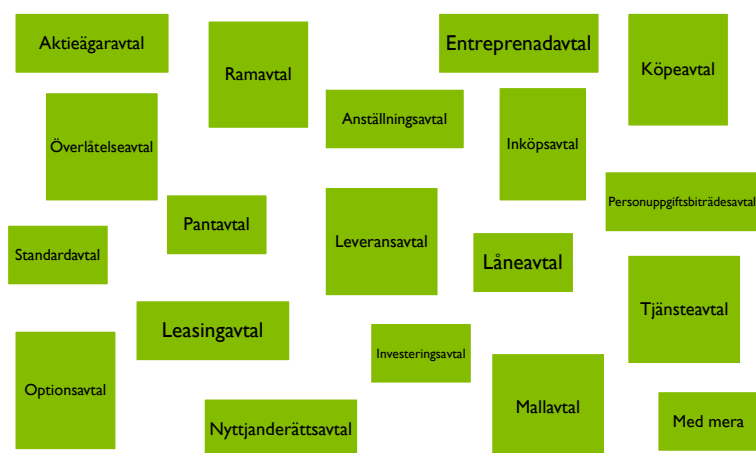


Tänk på:

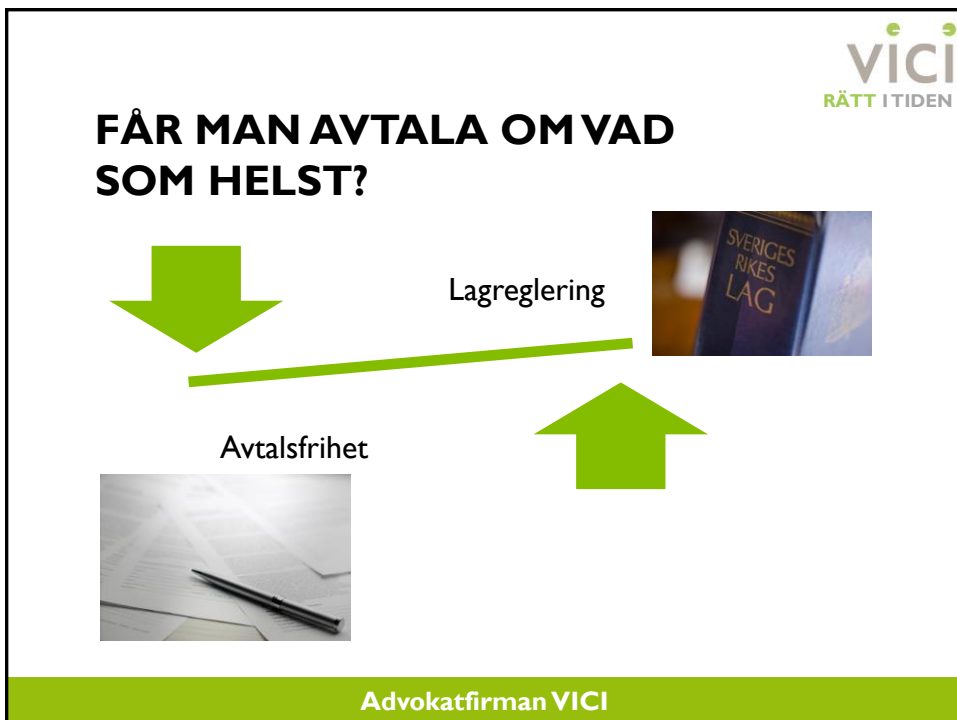
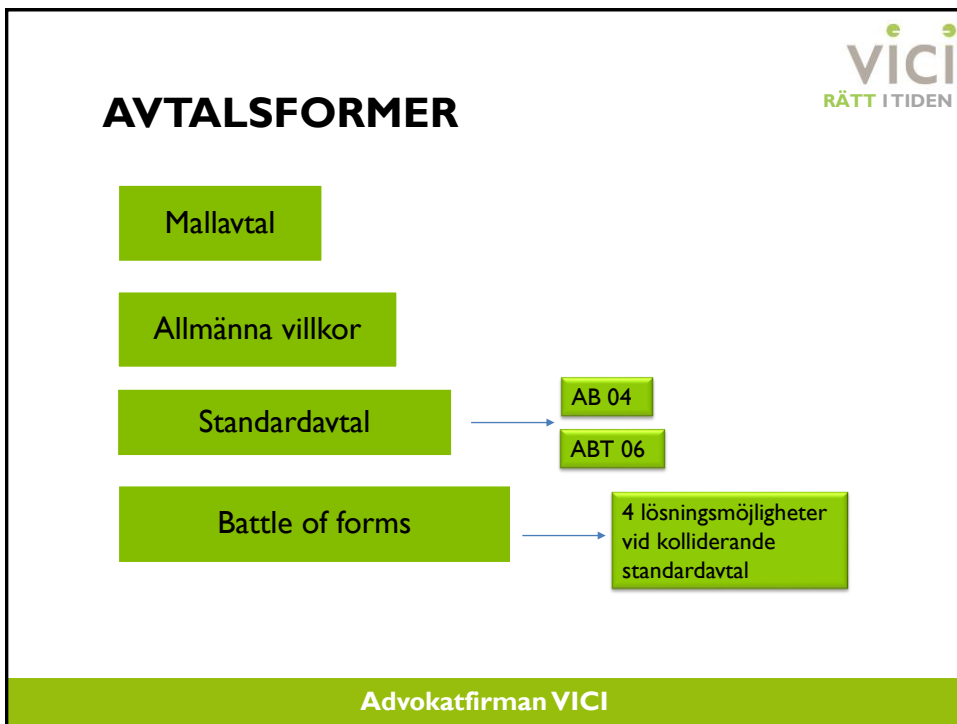
Den part som påstår att avtalsparter har avtalat om en särskild omständighet måste kunna bevisa detta.

Advokatfirman VICI

AVTALSTYPER



Advokatfirman VICI



VICI
RÄTT I TIDEN

FÅR MAN AVTALA OM VAD SOM HELST?

- Dispositiva lagregler**
 - Köplagen
- Tvingande lagregler**
 - Konsumentköplagen - Konsumenttjänstlagen - Avbetalningsköp mellan näringsidkare - Konsumentkreditlagen - Jordabalken (köp av fast egendom) m.m.
- Lagar med både dispositiva och tvingande lagregler**
 - Aktiebolagslagen - Avtalslagen

Advokatfirman VICI

VICI
RÄTT I TIDEN

FÖRBEREDELSE INNAN INGÅENDE AV AVTAL

1. Finns det någon lag som reglerar området?
2. Om så är fallet, reglerar lagen det specifika området som avtalet ska innefatta?
3. Är aktuella lagregler dispositiva?
4. Ska de dispositiva reglerna gälla eller inte?

Advokatfirman VICI

**FÖRBEREDELSE INNAN
INGÅENDE AV AVTAL**

VICI
RÄTT I TIDEN



Om inte punkterna 1-4 är uppfyllda kan avtalsparter, nästintill, avtala vad de vill.



Advokatfirman VICI

DET RÄTTSLIGA SYSTEMET

VICI
RÄTT I TIDEN



Advokatfirman VICI

ANDRA FAKTORER SOM KAN PÅVERKA ETT AVTAL



Advokatfirman VICI

AVTALET – EN MANUAL FÖR AVTALSFÖRHÅLLANDET

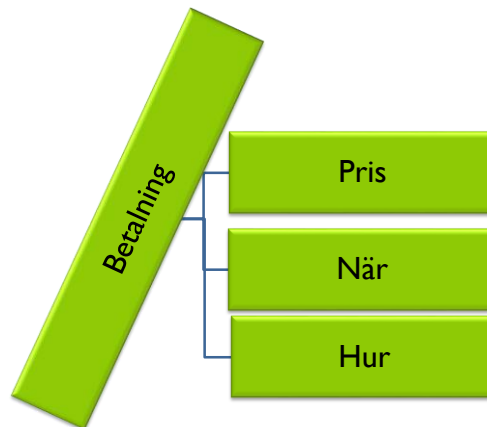


Advokatfirman VICI



RÄTTIGHETER OCH SKYLDIGHETER - BETALNING

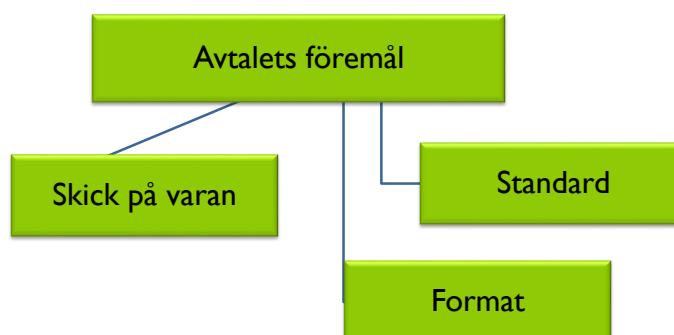
VICI
RÄTT I TIDEN



Advokatfirman VICI

RÄTTIGHETER OCH SKYLDIGHETER - FÖREMÅLET

VICI
RÄTT I TIDEN



Advokatfirman VICI

VICI
RÄTT I TIDEN

PARTERNAS RÄTTIGHETER OCH SKYLDIGHETER

Prisjustering

Avtalstid

Fullgörelse av andra åtaganden



Advokatfirman VICI

VICI
RÄTT I TIDEN

PARTERNAS RÄTTIGHETER OCH SKYLDIGHETER

Leveransvillkor

Sekretess

Konkurrensvillkor

Ställd säkerhet

Påminnelse- och fakturaavgift

Lagval och domsaga

Friskrivning

Påföljder

Advokatfirman VICI

FÖRETAGSHEMLIGHETER

Advokatfirman VICI

CASET

Supermat AB

- Anställd säljer företagshemligheter.

Advokatfirman VICI

VICI
RÄTT I TIDEN

Anställd som tar med sig kundregister som används i konkurrerande verksamhet efter avslutad anställning.

Anställd tar med sig marknadsföringsmaterial för att användas i konkurrerande verksamhet.

Information recept för arbetsgivarens produkter.

Advokatfirman VICI

VICI
RÄTT I TIDEN

Vitesförbud och interimistiskt vitesförbud	Överlämnande av företagshemlighet
Andra skyddsåtgärder:	
Förstörande	Utnyttjade av företagshemlighet mot ekonomisk ersättning

Advokatfirman VICI

Sekretessklausul i anställningsavtalet

Avvägning mellan arbetsgivarens intresse av att skydda "know how" och arbetstagarens intresse av att utöva förvärvsverksamhet.

Gör det möjligt att på förhand definiera vilka handlingar och vilken typ av information som ska omfattas.

Bör kompletteras med vitesförbud.

Advokatfirman VICI

PAUS!

Ändra P-skivan?

Advokatfirman VICI

AVTALSTOLKNING

VICI
RÄTT I TIDEN

Avtal ska hållas...

MEN VAD ÄR DET
EGENTLIGEN SOM
HAR AVTALATS?

Advokatfirman VICI

CASET

VICI
RÄTT I TIDEN

Avtalstolkning

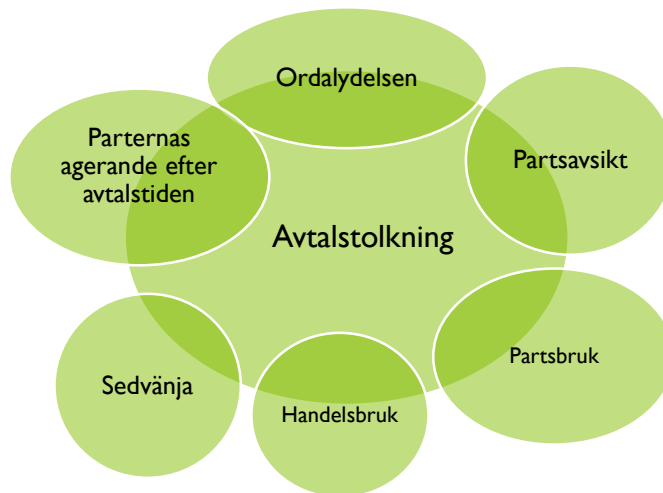
Supermat AB ↔ Blomkrukan AB

Avtalets innebörd – ”Supermat”

Advokatfirman VICI

HUVUDPRINCIPERNA I AVTALSTOLKNING

VICI
RÄTT I TIDEN



Advokatfirman VICI

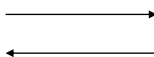
VICI
RÄTT I TIDEN

KONTRAKTSBROTT

Advokatfirman VICI

CASET

Supermat AB



Blomkrukan AB

- Rätt till betalning?
- Fortsatt leverans
- Rätt att ställa krav på att avtalet ska fullföljs?

- Rätt att avbryta samarbetet?
- Rätt att innehålla betalning?
- Konsekvenser av att leverans beställs från annan leverantör?

Advokatfirman VICI

KONTRAKTSBROTT



När parter har ingått ett avtal avslutas vanligtvis avtalsförhållandet genom att båda parter fullgör det som har avtalats.



Om en part inte fullgör sin prestation i enlighet med vad som har avtalats så föreligger det ett avtalsbrott, eller "kontraktsbrott".

Advokatfirman VICI

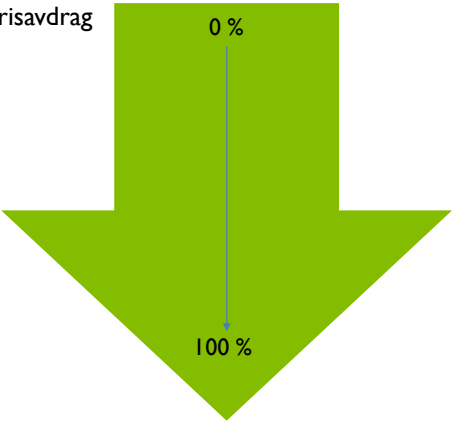


PÅFÖLJDER - PRISAVDRAG

Prisavdrag

0 %

100 %



Advokatfirman VICI

VICI
RÄTT I TIDEN

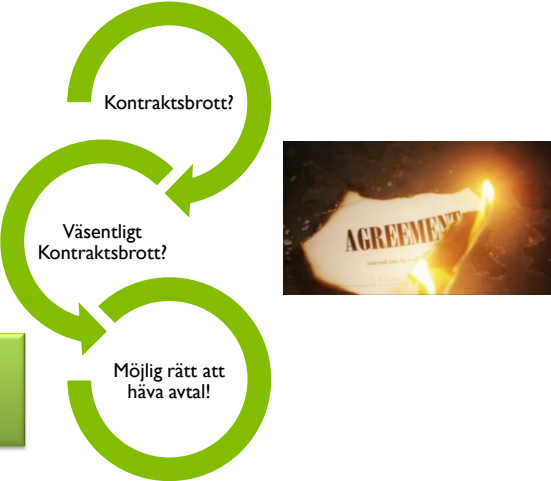
PÅFÖLJDER - HÄVNING

Kontraktsbrott?

Väsentligt Kontraktsbrott?

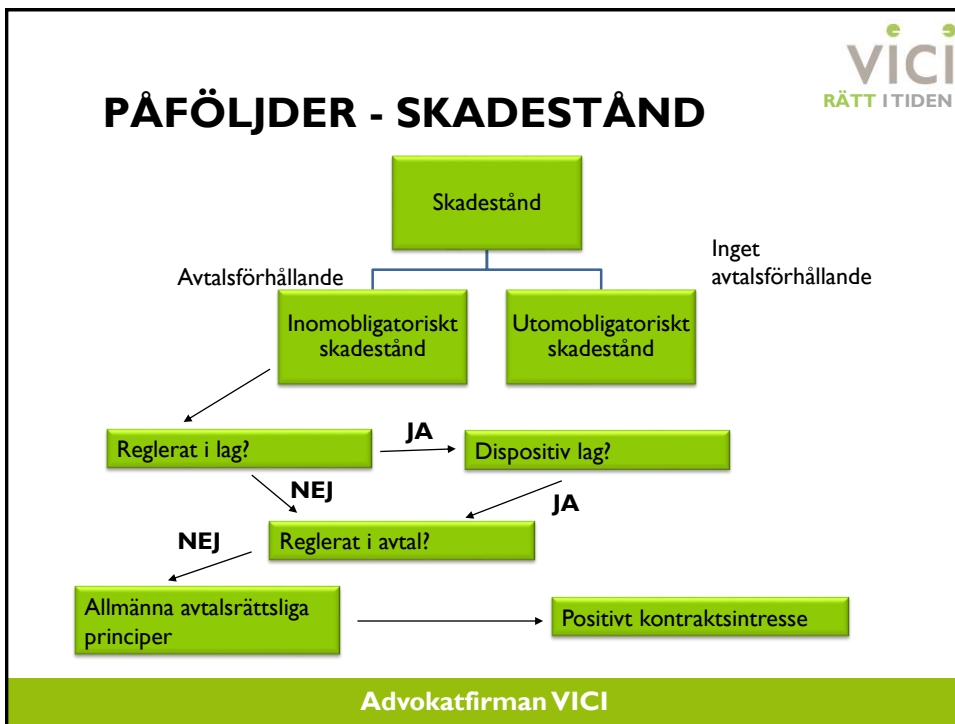
Möjlig rätt att häva avtal!

Hävning av avtal kräver ett väsentligt brott mot avtalet.



Advokatfirman VICI

VICI
RÄTT I TIDEN



VICI
RÄTT I TIDEN

KONTRAKTSBROTT

Kom ihåg!

- Reklamera
- Begränsa skada
- Tydlig kommunikation
- Meddela vilka påföljder man avser att göra gällande

Advokatfirman VICI

KONTRAKTSBROTT INOM ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLET

Advokatfirman VICI

CASET

Blomkrukan AB

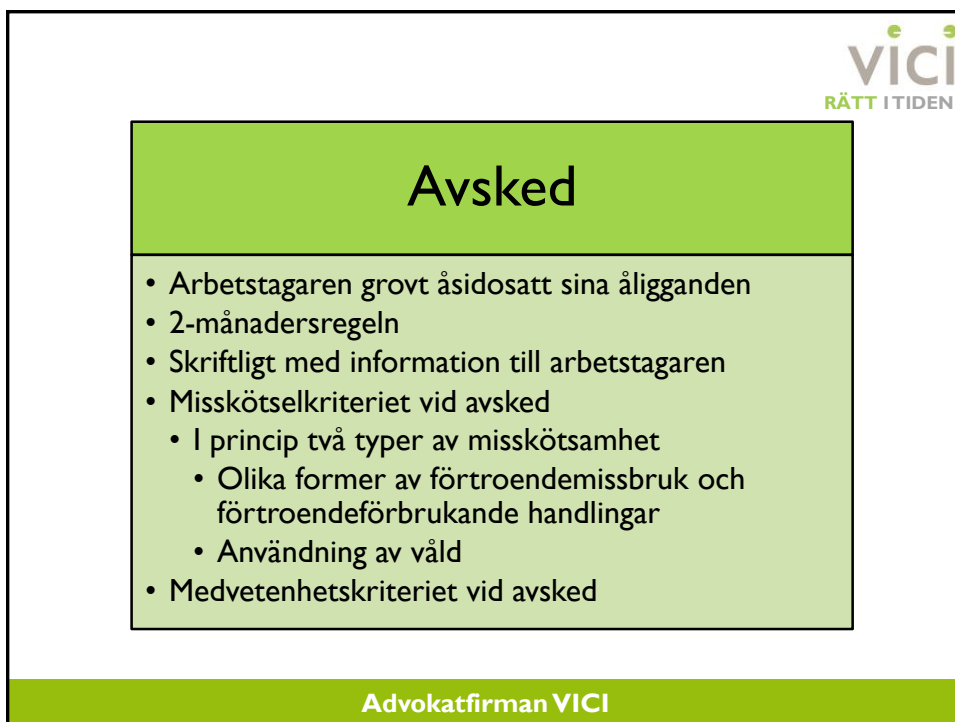
- Avskedande av kock

Supermat AB

- Personalen är stressad.
- Anställd blir sjukskriven
- Rehabiliteringsansvar?



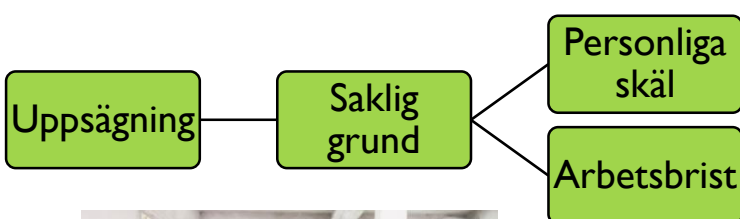
Advokatfirman VICI



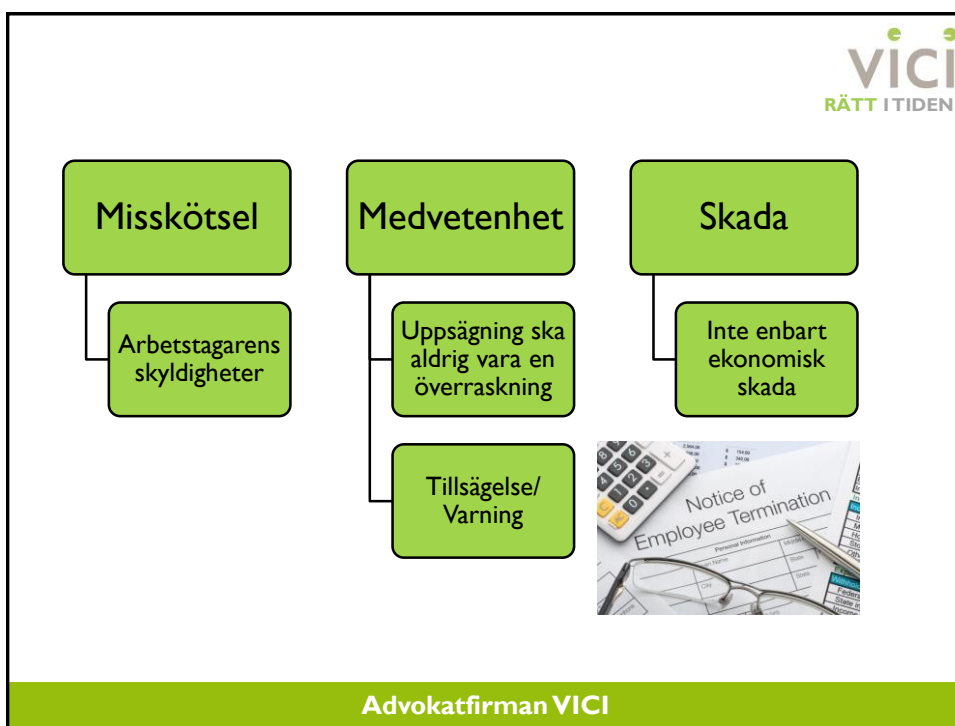
Orsaker till avsked

- Stjäl från företaget
- Bedrägeri eller trolöshet mot huvudman
- Förskingrar
- Förfalskar
- Grovt bryter mot arbetsgivarens instruktioner
- Misshandlar någon
- Sexuellt trakasserar eller förgriper sig på någon
- Hotar med våld
- Konkurrerande verksamhet
 - Dokumentation / policy
- OBS! Objektiva bedömningar!!!

Advokatfirman VICI



Advokatfirman VICI

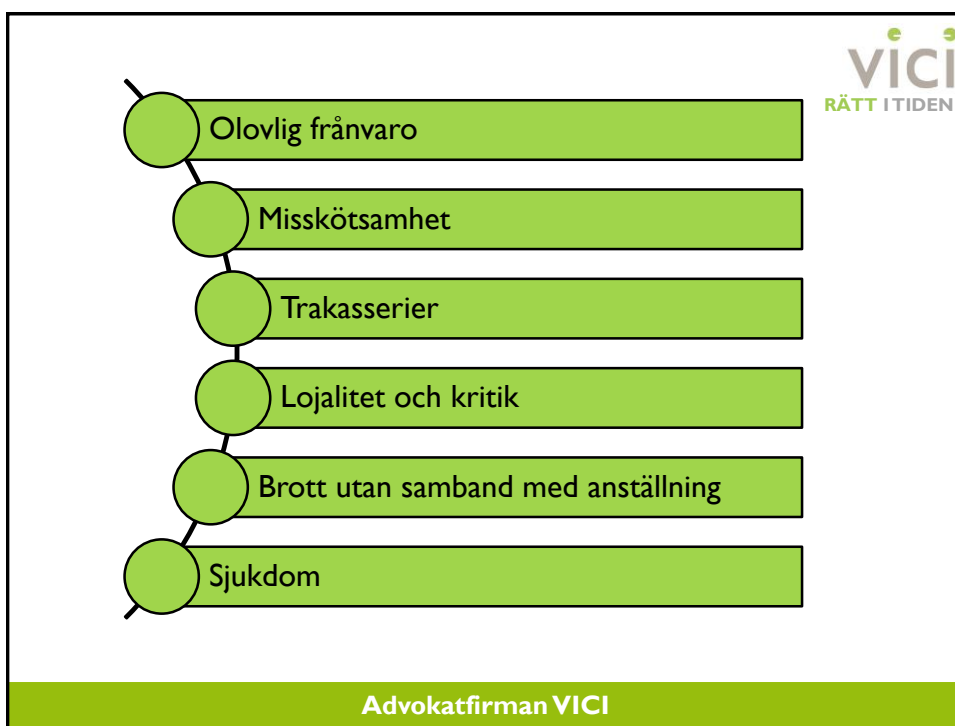


VICI
RÄTT I TIDEN

Omplaceringskyldighet vid personliga skäl

- Omplaceringskyldighet del av sakliggrund-regeln
- Risk att uppsägningen ogiltigförklaras
- Omplaceringsmöjligheter
 - Ledigt arbete
 - Arbetstagaren kompetent
 - Ej begränsad till driftsenhet
 - Så skäligt erbjudande som möjligt (jfr tidigare arbete)
 - Oklarhetsprincipen – arbetsgivarens bevisbörda

Advokatfirman VICI



VICI
RÄTT I TIDEN

Uppsägning på grund av arbetsbrist

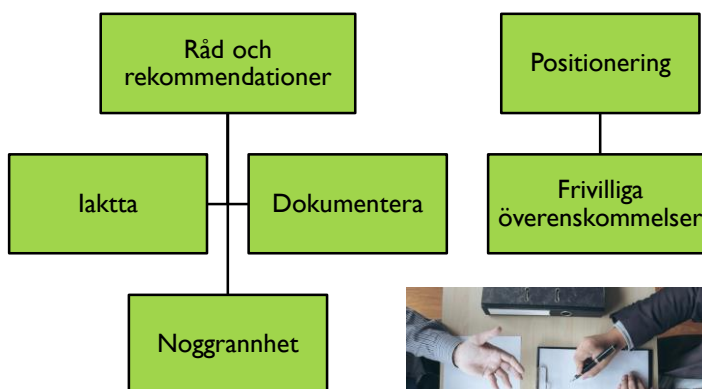
- Arbetsgivaren äger begreppet
- Inte endast dålig ekonomi, även ex outsourcing etc.
- AD godtar – arbetstagaren motbevisar
- Fingerad arbetsbrist
- Omplacering är en del av saklig grund begreppet:
 - Ledigt arbete
 - Arbetstagaren kompetent
 - Ej begränsad till driftsenhet
 - Så skäligen erbjudande som möjligt (jfr tidigare arbete)
 - Oklarhetsprincipen – arbetsgivarens bevisbörda

Advokatfirman VICI


Turordningslista

- Principen om "först in – sist ut"
- Turordningskretsen
 - Driftsenhet
 - Kollektivavtal
 - Gemensam turordning på fackets begäran
- Turordningen
 - Sammanlagd anställningstid
 - Anställningstid hos annan arbetsgivare kan ha betydelse.
 - Arbetsgivare med högst 10 anställda får undanta 2.
 - LAS-undantagen (företagsledande ställning, familjen etc)

Advokatfirman VICI



Advokatfirman VICI




Arbetsgivaren har ett rehabiliteringsansvar

Sjukdom/ sjukskrivning, inte saklig grund för uppsägning?!

Arbetslivsinriktad rehabilitering som ett led i rehabiliteringen

Advokatfirman VICI



Åtgärder som omfattas av rehabiliteringsansvaret

Omplacering

Nya arbetsuppgifter

Tekniska hjälpmedel

Hur långtgående är ansvaret?

Det allmänna tar över.

Advokatfirman VICI

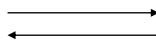
TVISTELÖSNING

Advokatfirman VICI

CASET

Supermat AB

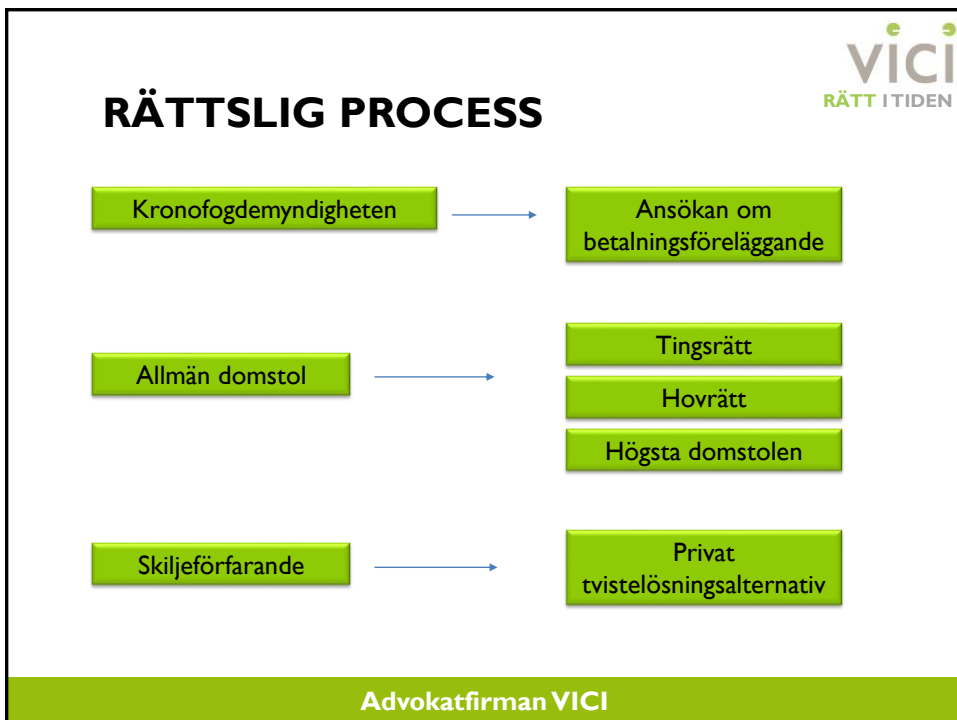
- Stämning



Blomkrukan AB

- Stämning

Advokatfirman VICI





VICI
RÄTT I TIDEN

SKILJEFÖRFARANDE – ETT PRIVAT TVISTELÖSNINGSALTERNATIV

Fördelar

- Snabbare
- Avtalsfrihet om processen
- Inte offentligt
- Verkställbart utanför Europa
- Kan bestämma ledamöterna själv





Nackdelar

- Domen är inte överklagbar
- Dyrt

Advokatfirman VICI

VICI
RÄTT I TIDEN

TVISTELÖSNING

Kom ihåg!

- Reklamera
- Begränsa skada
- Kommunicera
- Behålla affärsmässigheten

Advokatfirman VICI

FRÅN ANSTÄLLD TILL UPPDRAGSTAGARE

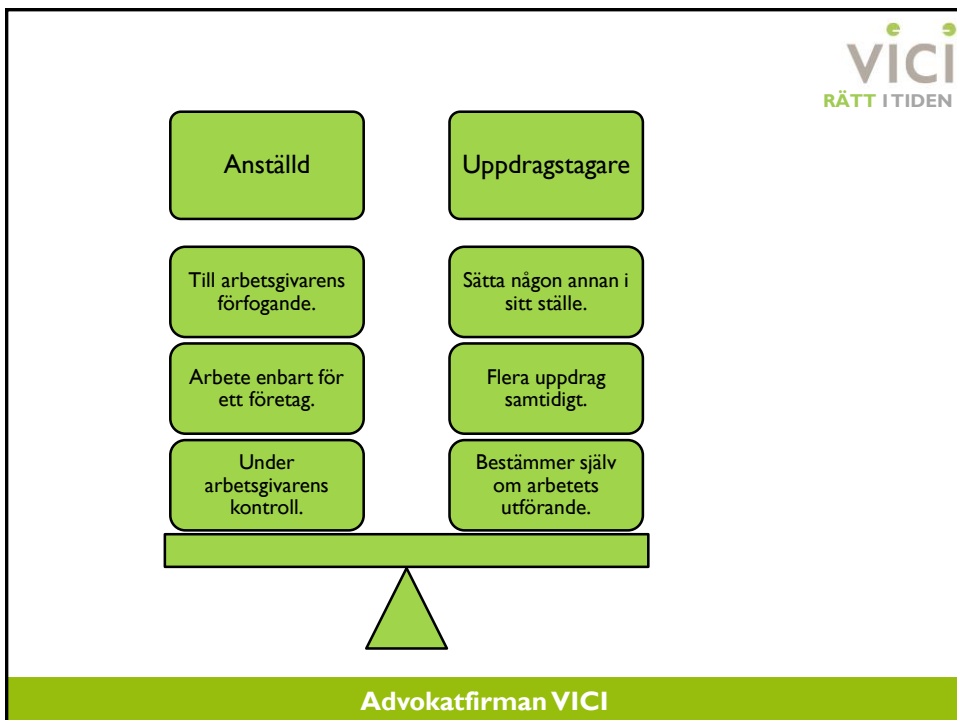
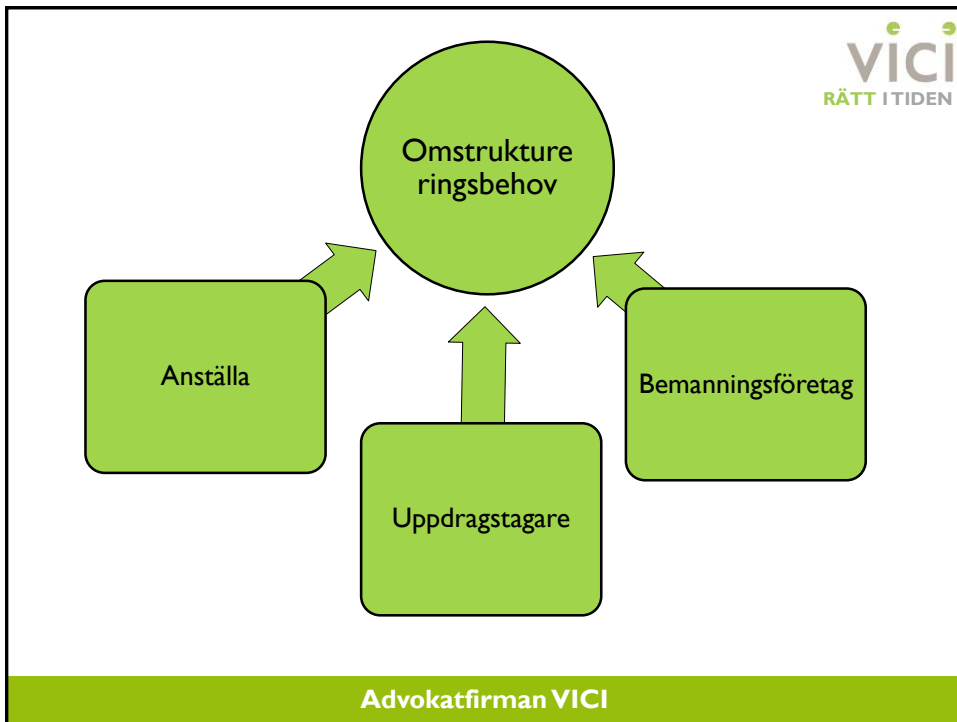
Advokatfirman VICI

CASET

Blomkrukan AB

- Möjlighet att anställa uppdragstagare

Advokatfirman VICI



Konsekvenser av att uppdragstagare bedöms vara anställd

Ansvar för arbetsgivaravgifter

Arbetsgivaransvar

Pensionsinbetalningar

Advokatfirman VICI

FRÅGOR?

Alexandra Westerlund

aw@vici.se

010-209 12 53

Carl Sjöstedt

cs@vici.se

010-209 12 50

Melina Söelund

ms@vici.se

010-209 12 56

Adam Gullstrand

ag@vici.se

010-209 12 67

Advokatfirman VICI